

Nykredits code of conduct for leverandører og underleverandører

1. Miljø og etik

Nykredit har stort fokus på, om de virksomheder vi samarbejder med har et samfundsmæssigt engagement – også kaldet Corporate Social Responsibility (CSR) - i stil med retningslinjerne i ISO 26000 og FN's Global Compact. Det er vigtigt, at vores leverandører har en høj moral hvad angår sociale, etiske og miljømæssige forhold.

I dette bilag er beskrevet de krav vi som minimum kræver af vores leverandører og deres underleverandører.

Nykredit forbeholder sig ret til at kontrollere leverandørers og disses underleverandørers overholdelse af disse krav, og til at ophæve kontrakter ved overtrædelser af reglerne, grundet misligholdelse, eller såfremt en leverandør erklærer sig ude af stand til at overholde disse regler.

1.1 Miljø

1.1.1 Ansvarlig produktion

Det er leverandørens ansvar, at produkter og services opfylder alle krav, gældende love og regler vedrørende miljø i det pågældende produktionsland.

Vi forventer endvidere, at vores leverandører som selv eller via deres underleverandører leverer til Nykredit, ønsker at arbejde med miljøforbedringer, hvor dette måtte være nødvendigt. Disse forbedringer skal ses i forhold til de miljømæssige principper i FN's Global Compact. Vi anser disse standarder for at være basis for miljømæssigt og socialt ansvar.

Det er ønskværdigt for Nykredit, at ethvert produkt belaster miljøet mindst muligt i hele produktets livscyklus – det vil sige fra råvareproduktion og produktproduktion til anvendelse til bortskaffelse.

Det er et krav, at leverandøren på foranledning kan redegøre for produktets samlede miljøbelastning. Dette sker uden omkostninger for Nykredit.

Vi forventer, at vores leverandører arbejder med miljømæssige resultater, blandt andet ved at sætte høje standarder og lade miljømæssige overvejelser indgå som en integreret del af deres arbejde, jf. International Chamber of Commerce.

1.2 Ansvar og etik

Nykredit har et ønske om aktivt at være med til at sikre produkter og serviceydelsers kvalitet samt fremme social ansvarlighed og gode miljøpræstationer gennem vores forretningsførelse.

På baggrund heraf forventer vi, at vores leverandører og disses underleverandører sikrer, at deres medarbejdere er beskyttede i forhold til FN's Verdenserklæring om menneskerettigheder samt ILO (International Labour Organization) Konventionerne, som understøtter menneskerettighedsprincipperne indeholdt i Verdenserklæringen.

1.2.1 Børnearbejde

Nykredit kan på ingen måde acceptere børnearbejde. Leverandøren eller dennes underleverandører må ikke anvende eller drage fordele ved brug af børnearbejde.

Minimumsalderen for en medarbejder er i udviklingslandene 14 år og i industrialiserede lande 15 år. Dog er minimumsalderen 18 år i virksomheder med farlige arbejdsforhold, jf. ILO Konventionen.

Enhver har ret til undervisning. Elementær undervisning skal være obligatorisk. Børn har krav på særlig omsorg og hjælp, jf. FN's Verdenserklæring.

1.2.2 Tvangsarbejde

Ingen må holdes i slaveri eller trældom. Slaveri og slavehandel er forbudt under alle former. Enhver har ret til at arbejde samt til frit at vælge beskæftigelse, jf. FN's Verdenserklæring.

Nykredit accepterer ikke, at leverandøren eller dennes underleverandør gør brug af tvangs- eller pligtarbejde (eksempelvis gældsarbejde). Dette vedrører arbejde eller tjenester, der udføres af en person under trussel om straf, hvor personen ikke frivilligt har tilbudt sin arbejdskraft, jf. ILO konventionen.

1.2.3 Retten til privatlivets fred

Ingen må være genstand for vilkårlig indblanding i private forhold, familie, hjem eller korrespondance, jf. FN's Verdenserklæring.

Enhver har ret til privatlivets fred. Dette dækker blandt andet overvågning af personer samt håndtering af personlige informationer. Indblanding i privatlivets fred bør være klargjort gennem regler og kun anvendt, hvis det retfærdiggør et rimeligt mål, jf. FN fortolkning.

1.2.4 Disciplinære foranstaltninger

Ingen må underkastes tortur eller grusom, umenneskelig eller vanærende behandling. Korporlig mishandling eller trussel om korporlig mishandling, seksuel chikane eller anden chikane, samt verbal mishandling eller anden form for intimidering er forbudt, jf. FN fortolkning.

1.3 Arbejdsforhold

1.3.1 Foreningsfrihed/kollektiv forhandling

Alle har ret til under fredelige former at forsamles og danne foreninger. Ingen kan tvinges til at være medlem af en forening. Enhver har ret til at danne og indtræde i fagforeninger til beskyttelse af egne interesser, jf. FN's Verdenserklæring.

Medarbejdere har ret til at være medlem af eller danne fagforeninger efter deres eget valg samt til at føre kollektive forhandlinger, jf. ILO Konventionen.

1.3.2 Diskrimination

Enhver har krav på alle de rettigheder og friheder, som nævnes i denne erklæring uden forskelsbehandling af nogen art, jf. FN's Verdenserklæring.

Det kan ikke accepteres, at der udøves diskrimination i forhold til rekruttering, løn, adgang til uddannelse, forfremmelse, opsigelse eller fratrædelse baseret på race, kaste, nationalt tilhørsforhold, religion, alder, handicap, køn, civilstand, seksuel orientering, fagforeningsmedlemskab eller politisk overbevisning, jf. ILO Konventionen.

1.3.3 Løn- og personalegoder

Enhver der arbejder har ret til et retfærdigt og gunstigt vederlag, der sikrer medarbejderen selv og dennes familie en menneskeværdig tilværelse og, om fornødent, tillige til andre sociale beskyttelsesforanstaltninger, jf. FN's Verdenserklæring.

En løn udbetalt for en fast fuldtids arbejdstid bør være tilstrækkelig til at dække basale behov for medarbejderen og dennes familie.

1.3.4 Arbejdstid

Enhver har ret til hvile og fritid, herunder en rimelig begrænsning af arbejdstiden, og til periodisk ferie med løn, jf. FN's Verdenserklæring.

Det skal ikke kræves af medarbejdere, at der arbejdes mere end 48 timer pr. uge, og medarbejderen skal have mindst en fridag pr. syv dage i gennemsnit.

Overtidsarbejde skal være frivilligt og begrundet. Det anbefales at overarbejdet ikke overstiger 12 timer om ugen, og det skal altid kompenseres med højere lønsats (mindst 125 pct.).

Medarbejdere har ret til mindst tre ugers ferie om året med løn, jf. ILO Konventionen.

1.3.5 Arbejds miljø

Enhver har ret til retfærdige og gunstige arbejds vilkår, jf. FN's Verdenserklæring. Et sikkert og hygiejnisk arbejds miljø skal stilles til rådighed.

Der skal træffes de nødvendige foranstaltninger for at forhindre arbejdsrelaterede hændelser, der kan forårsage ulykker og/eller udgøre anden sundhedsfare. Årsager til risici i arbejds miljøet bør minimeres.

Medarbejderne skal modtage regelmæssig og registreret arbejds miljøuddannelse, jf. ILO Konventionen.

1.4 Forretningsetik

1.4.1 Korruption og bestikkelse

Leverandøren skal overholde al gældende antikorrupsions-lovgivning i relation til sin virksomhed og skal specifikt ikke (i) forsøge at opnå uretmæssige fordele (fx fordele leverandøren ikke er berettiget til) gennem løfter, tilbud eller ved at give noget af værdi, direkte eller indirekte, til offentligt ansatte, forretningspartnere eller tredjepart og (ii) deltage i nogen form for korruption, afpresning, underslæb eller svindel med det formål at opnå uretmæssige fordele eller på anden vis påvirke resultatet af aftaler. Leverandører skal sikre at alle relevante ansatte og tredjepart er informeret om og overholder gældende antikorrupsions-lovgivning.

1.4.2 Gaver og forretningsarrangementer

Leverandøren skal afholde sig fra at tilbyde betaling af eller tilskud til gaver eller forretningsarrangementer til ansatte eller andre modparten i Nykredit i et forsøg på at påvirke forretningsbeslutninger og skabe et afhængighedsforhold.

Leverandøren skal sikre, at alle gaver eller forretningsarrangementer som tilbydes Nykredit-ansatte er gennemskuelige og har en forretningsrelevant årsag samt maksimalt er markeds-konforme. Gaves/modtages lejlighedsgaver må disse maksimalt have en værdi af 700 DKK.

Tilbydes gaver eller forretningsarrangementer i forbindelse med udbud, kan det medføre diskvalifikation og eksklusion fra deltagelse i fremtidige udbud i fem år.

Forretningsarrangementer med overvejende fagligt indhold som del af et bestående kunde-/leverandørforhold er acceptabelt op til en grænse på 3.500 DKK pr. deltager.