

Nykredit



Politik for sund virksomhedskultur

Oktober 2024



INDHOLDSFORTEGNELSE

1.	Baggrund og formål.....	3
2.	Målgruppe og målsætning	3
2.1.	Målgruppe	3
2.2.	Målsætning og principper	3
3.	Sådan fremmer og fastholder vi en sund virksomhedskultur	3
3.1.	Nykredit Adfærd.....	4
3.2.	Nultolerance mod korruption og bestikkelse mv.....	4
3.3.	Fælles ansvar for at reagere på uønsket adfærd	4
3.4.	Øvrige etiske og faglige standarder.....	6
4.	Konsekvenser ved overtrædelse af politikken.....	6
5.	Direktionens ansvar for at sikre synliggørelse og efterlevelse.....	6
6.	Tilsyn og Rapportering	7
7.	Ikrafttrædelse og ajourføring	7
	Bilag: Relevante politikker	8

1. BAGGRUND OG FORMÅL

I overensstemmelse med lov om finansiel virksomhed § 70 a har bestyrelserne i Nykredit-koncernens selskaber vedtaget denne politik, som skal sikre og fremme en sund virksomhedskultur blandt alle ansatte i Nykredit.

Politikken skal bidrage til at sikre en balance i det daglige arbejde med forståelse for, at vi driver virksomhed for at skabe et markedskonformt afkast, og at det indebærer at tage velovervejede risici, men at det ikke må ske på bekostning af, at Nykredit drives ansvarligt. Politikken beskriver de overordnede rammer for at fremme en sund virksomhedskultur i Nykredit, samt de etiske og faglige standarder, som Nykredit-koncernen vil kendetegnes ved.

Politikken står ikke alene. Den suppleres af Nykredits Code of Conduct, der fastsættes af direktionen og afstemmes med politik for sund virksomhedskultur. Derudover suppleres og understøttes politikken af de øvrige af bestyrelsen fastsatte politikker for Nykredit-koncernen, se bilag 1.

2. MÅLGRUPPE OG MÅLSÆTNING

2.1. Målgruppe

Politik for sund virksomhedskultur omfatter alle medarbejdere og ledere i Nykredit-koncernen i såvel faste stillinger som på del- og fuldtid samt i midlertidige stillinger.

2.2. Målsætning og principper

Nykredit er landets største långiver – den største til boligejerne og en af de største til små- og mellemstore virksomheder, til landbruget og til ejendomsbranchen. Og vi er ejet af en forening, der repræsenterer kunderne. Det medfører et særligt ansvar for at drive forretning til gavn for kunderne og samfundet. Samfundsansvaret er en central del af Nykredits strategi: Vi vil være hele Danmarks foreningsejede og samfundsansvarlige finansielle virksomhed.

Det stiller krav til Nykredits ledelse og medarbejdere, der skal kunne agere ansvarligt i forhold til kunder og samfund. Og det kræver en kultur, hvor såvel ledere som medarbejdere løbende taler om og justerer adfærd og praksis og udfordrer hinanden, så vi til enhver tid har en ansvarlig forretningspraksis, vi kan forklare og forsvare over for kunderne, samfundet og os selv.

En *ansvarlig forretningspraksis* og en *tryk og åben kultur* er derfor de to overordnede principper, der skal sikre og fremme en sund virksomhedskultur i Nykredit. Enhver medarbejder har et ansvar for at gøre opmærksom på, hvis medarbejderen i sit daglige arbejde vurderer, at Nykredits forretningspraksis kan opleves som upassende eller i værst fald uansvarlig, så de forretnings- og adfærdsmæssige justeringer tages, hvor der er behov.

3. SÅDAN FREMMER OG FASTHOLDER VI EN SUND VIRKSOMHEDSKULTUR

Medarbejderne er Nykredits væsentligste aktiv og afgørende for at Nykredit kan opfylde sin målsætning om en sund virksomhedskultur.

3.1. Nykredit Adfærd

De overordnede principper om en *ansvarlig forretningspraksis* og en *tryk og åben kultur* understøttes i Nykredit af fire adfærdskompetencer, som udstikker retningen for den virksomhed, Nykredit vil være som en foreningsejet arbejdsplads. De er pejlemærker for en adfærd, der bidrager til en sund virksomhedskultur. Og det er den adfærd, vi ønsker, skal gennemsyre alt, vi gør - og som vi bliver målt på løbende, uanset hvor i Nykredit vi har vores daglige gang. Vi kalder det Nykredit Adfærd.

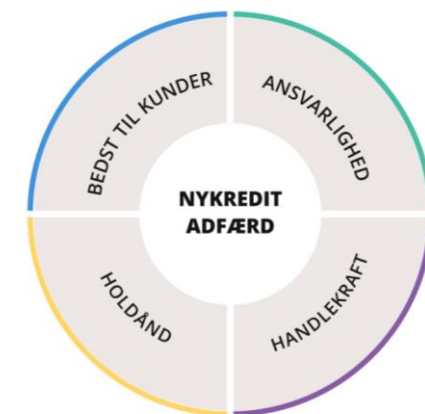
Nykredit Adfærd

Bedst til kunder forudsætter en adfærd, hvor vi er kundeorienterede, empatiske og proaktive.

Ansvarlighed betyder hos os, at vi skal kunne forklare og forsvare vores valg og handlinger i den daglige opgaveløsning.

Handlekraft er for os ønsket om at skabe resultater, tage initiativ og være forandringsparate.

Holdånd afspejler vores værdi om, at vi vil samarbejde, være inkluderende og nysgerrige.



Som led i at efterleve Nykredit Adfærd, skal medarbejdere for at fremme en sund virksomhedskultur:

- Værne om Nykredit og Nykredits seks løfter til omverdenen.
- Varetage deres respektive ansvarsområder professionelt og undgå interessekonflikter.
- Forstå og medvirke til at styre og overvåge de risici, som er forbundet med deres daglige arbejde.
- Overholde gældende lovgivning, marksstandarder og interne regler på alle områder, hvor Nykredit agerer eller er repræsenteret.

3.2. Nultolerance mod korruption og bestikkelse mv.

Nykredit har nultolerance mod korruption og bestikkelse, og vi understøtter og medvirker under ingen omstændigheder til aktiviteter, der kan indebære hvidvask, terrorfinansiering eller anden økonomisk kriminalitet. Forebyggelse af økonomiske kriminalitet er et nøgleområde i Nykredit.

3.3. Fælles ansvar for at reagere på uønsket adfærd

Alle medarbejdere har ansvar for at kontakte enten leder, HR eller tillidsrepræsentantsystem, hvis der observeres eller er mistanke om uønsket adfærd eller praksis.

Nykredit har desuden en whistleblower-ordning, hvor ansatte i Nykredit-koncernen anonymt kan indberette mistanke om uregelmæssigheder, overtrædelser eller potentielle overtrædelser af den finansielle regulering, øvrig lovgivning eller Nykredits politikker og retningslinjer. Information om whistleblower-ordningen findes på Nykredits intranet.

3.4. Øvrige etiske og faglige standarder

Nykredit-koncernens forretningsmodel indebærer, at vi driver virksomhed på en række områder, hvor lovgivningen om god skik mv. stiller krav til vores daglige adfærd. Dette har Nykredit suppleret med at tilslutte os en række danske og internationale standarder og aftaler blandt andet med det formål at øge vores fokus på ærlighed og integritet i det daglige arbejde:

- UN Global Compact
- FN's principper for ansvarlig bankdrift (PRB).
- FN's principper for ansvarlige investeringer (PRI).
- OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder
- FN's retningslinjer om menneskerettigheder og erhvervsliv.
- anbefalinger for god Selskabsledelse fra Komitéen for god selskabsledelse

4. KONSEKVENSER VED OVERTRÆDELSE AF POLITIKKEN

Denne politik indeholder de overordnede principper for at fremme en sund virksomhedskultur i Nykredit-koncernen. Ved overtrædelser af politikken, der samlet set vurderes væsentlige for Nykredits virksomhed, skal bestyrelsen orienteres uden unødigt ophold.

Overtrædelse af politikken kan få konsekvenser for den enkelte leder eller medarbejders ansættelsesforhold. Hvis en medarbejder ved sin overtrædelse af politikken begår kriminalitet, anmeldes det til rette myndighed

5. DIREKTIONENS ANSVAR FOR AT SIKRE SYNLIGGØRELSE OG EFTERLEVELSE

Direktionen har et særligt ansvar for at efterleve og synliggøre de i denne politik fastsatte målsætninger og principper.

Direktionen skal sikre, at

- denne politik forankres og efterleves af medarbejderne, herunder at nye medarbejdere ved ansættelse bliver gjort bekendt med politikken, og
- procedurerne for at gennemføre og efterleve politikken er klare, veldokumenterede og transparente.

Direktionen gennemgår og godkender minimum én gang hvert kalenderår Nykredits Code of Conduct og sikrer, at indholdet heraf er afstemt med politik for sund virksomhedskultur.

6. TILSYN OG RAPPORTERING

Bestyrelsen fører tilsyn med, at politikken implementeres, efterleves og fungerer efter hensigten. Bestyrelsen skal løbende og mindst én gang årligt vurdere, om politikken er betryggende i forhold til Nykredits forretningsmæssige aktiviteter, organisation og ressourcer samt de markedsforhold, som Nykredits aktiviteter drives under.

Direktionen skal sikre, at bestyrelsen kan opfylde sine forpligtelser igennem løbende rapportering og skriftlig evaluering af politikkens implementering i organisationen. Direktionen rapporterer minimum én gang årligt om politikkens implementering og efterlevelse.

Direktionen skal herudover sikre, at der er foretaget en tilstrækkelig opfølgning og kontrol på politikkens forankring i organisationen, således at bestyrelsesformanden kan redegøre for gennemførelsen og efterlevelsen af politikken i sin beretning til selskabets øverste organ. Redegørelsen skal gennemgå politikkens overordnede fokusområder og de tiltag, der er gennemført for at imødegå risici, som påvirker Nykredits kultur i negativ retning.

7. IKRAFTTRÆDELSE OG AJOURFØRING

Denne politik revideres årligt eller ved beslutninger, vurderinger mm., der afstedkommer en nødvendig ajourføring.

Politikken træder i kraft på tidspunktet for bestyrelsens godkendelse.

BILAG: RELEVANTE POLITIKKER

Følgende politikker supplerer politik for sund virksomhedskultur og beskriver nærmere medarbejdernes forpligtelser på de enkelte områder:

- Compliancepolitik for Nykredit-koncernen
- Kreditpolitik for Nykredit Portefølje Administration A/S
- Kreditpolitik for Nykredit Realkredit A/S og Nykredit Bank A/S
- Kreditpolitik for Totalkredit Erhverv
- Kreditpolitik for Totalkredit Privat
- Likviditetspolitik for Nykredit Bank A/S
- Likviditetspolitik for Nykredit Portefølje Administration A/S
- Likviditetspolitik for Nykredit Realkredit A/S
- Likviditetspolitik for Totalkredit A/S
- Lønpolitik
- Markedsrisikopolitik
- Persondatapolitik
- Politik for bæredygtige investeringer
- Politik for data governance
- Politik for dataetik
- Politik for forebyggelse af hvidvask, finansiering af terrorisme og overtrædelse af finansielle sanktioner
- Politik for forsikringsmæssig afdækning i Nykredit-koncernen
- Politik for fossile brændsler
- Politik for håndtering af skat
- Politik for ikke-finansielle risici
- Politik for interessekonflikter
- Politik for Klima-, energi- og miljø
- Politik for kommunikation & marketing
- Politik for mangfoldighed og diskrimination
- Politik for modarbejdelse af korruption i Nykredit-koncernen
- Politik for outsourcing
- Politik for produkter og tjenesteydelser i Nykredit Realkredit-koncernen
- Politik for samfundsansvar
- Politik om krænkende adfærd, herunder mobning og chikane
- Risikopolitik for Nykredit-koncernen
- Sikringspolitik
- Vurderingspolitik for Nykredit Realkredit, Totalkredit og Nykredit Bank

- Whistleblowerpolitik for Nykredit-koncernen