

Nykredit



Politik for modarbejdelse af
korruption i Nykredit-koncernen

December 2023



INDHOLDSFORTEGNELSE

1.	Baggrund og formål.....	3
2.	Anvendelsesområde	3
	2.1 Hvad er korruption	3
	2.2 Hvem er omfattet.....	3
3.	Principper for modarbejdelse af korruption	3
4.	Bestikkelse.....	4
5.	Gaver, repræsentation og forplejning.....	4
6.	Politiske bidrag	5
7.	Nepotisme.....	5
8.	Interessekonflikter	5
9.	Hvidvask af penge.....	5
10.	Er du i tvivl	5
11.	Fokusområder.....	5
12.	Proces ved afvigelse fra eller overtrædelse af politikken	5
13.	Rapportering	6
14.	Godkendelse og ændringer i politikker	6

1. BAGGRUND OG FORMÅL

Nykredit har nultolerance overfor enhver form for korruption. Dette er en naturlig forlængelse af idégrundlaget Finansiell bæredygtighed, hvorefter Nykredit baserer sin forretning på klare, etiske rammer og langsigtede relationer.

FN's Global Compact's ti principper for forretningsmæssig inddragelse af miljø, menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder og anti-korruption, som Nykredit har tilsluttet sig, fastslår endvidere, at virksomheder bør modarbejde alle former for korruption, inklusiv økonomisk udnyttelse og bestikkelse (det tiende princip).

Danmark er blandt de mindst korrupte lande i verden. Men der kan alligevel opstå situationer, hvor alle kan komme i tvivl om, hvad der er rigtigt og forkert.

Nykredits anti-korruptionspolitik har til formål at sikre og støtte en adfærd og en arbejdssetik, som er karakteriseret ved den højeste standard for personlig og organisatorisk integritet både internt og eksternt i mødet med alle typer kunder og partnere.

2. ANVENDELSESOMRÅDE

2.1 *Hvad er korruption*

Korruption er defineret som misbrug af betroet magt for egen vindings skyld. Korruption kendes bedst som bestikkelse, bedrageri, underslæb eller afpresning. Men korruption behøver ikke nødvendigvis at involvere, at penge skifter hænder; den kan også omfatte positiv særbehandling, særlig beskyttelse, ekstra service eller kortere sagsbehandlingstid.

Denne politik indeholder Nykredits generelle principper for modarbejdelse af korruption. Derudover beskriver den en række konkrete aktiviteter/områder, hvor der er grund til at være særlig opmærksom på risikoen for korruption fx:

- bestikkelse og returkommission
- ydelse og modtagelse af upassende gaver, repræsentation og forplejning mv. (jf. retningslinjer for habilitet og modtagelse af gaver mv.),
- ydelse af politiske bidrag,
- betaling af "facility payments",
- unfair begunstigelse af nærtstående familie og venner (nepotisme, jf. retningslinjen for nepotisme),
- aktiviteter, hvor der er eller kan være interessekonflikter (jf. forretningsgang om interessekonflikter), og
- hvidvaskning af penge.

Aktiviteterne kan i et vist omfang overlape hinanden, og listen er ikke udtømmende. Politikken har overlap til politik om sund virksomhedskultur.

2.2 *Hvem er omfattet*

Denne politik gælder for ledelsen og medarbejdere i alle selskaber i Nykredit-koncernen.

3. PRINCIPPER FOR MODARBEJDELSE AF KORRUPTION

Ingen medarbejdere eller bestyrelsesmedlemmer i selskaber i Nykredit-koncernen må deltage i aktiviteter, der kan karakteriseres som korrupte.

Nykredit kan blive indirekte ansvarlig for sine forretningspartners adfærd, når de optræder på Nykredits vegne. Det kan fx være repræsentanter, konsulenter, mæglere, entreprenører, leverandører, joint ventures, associerede selskaber og andre mellemmand. Inden vi indgår aftale med en forretningspartner, der skal optræde på Nykredits vegne, skal vi undersøge denne, fx ved at forhøre os om dennes holdning til korruption og bede om udlevering af en anti-korruptionspolitik eller lignende.

Ledelsen i de enkelte forretningsområder og selskaber i Nykredit er, hvor det er relevant,

forpligtet til at etablere yderligere regler og procedurer for undersøgelse af forretningspartnere. Dette kan også være relevant at overveje i relation til eksisterende forretningspartnere. Ledelsen i de enkelte forretningsområder og selskaber i Nykredit er forpligtet til løbende at foretage en gennemgang af deres ansvarsområde for at identificere, forebygge og håndtere risici for korruption. Ledelsen skal ved gennemgangen vurdere, om eventuelle vedtagne regler og procedurer for at identificere, forebygge og håndtere risici for korruption indenfor deres ansvarsområde stadig er retvisende og tilstrækkelige. På ansvarsområder, hvor aktiviteter har tilknytning til andre lande end Danmark, skal der være særlig opmærksomhed på, om der i disse lande gælder andre og måske strengere krav end i Danmark.

Ledelsen og medarbejdere i selskaber i Nykredit-koncernen forventes at udvise sund fornuft og dømmekraft og skal som minimum kunne svare ja til følgende spørgsmål om alle forhold vedrørende deres adfærd i og for Nykredit:

- overholder det straffelovens forbud mod bestikkelse som beskrevet i denne politik?
- kan du, hvis du ellers ikke var afskåret herfra som følge af tavshedspligt, med god samvittighed fortælle om det til din nærmeste omgangskreds?
- vil det kunne omtales i medierne uden at skade Nykredits omdømme?

I Nykredit sikres denne politiks overholdelse gennem adfærdskodeks, rådgivning og kommunikation, herunder tilgængelighed på PolicyPortalen og Onboardingportalen.

4. BESTIKKELSE

Vi vil ikke give eller modtage nogen form for bestikkelse.

Bestikkelse er tilbud om eller modtagelse af en gave, lån, gebyr, belønning eller anden fordel til eller fra en person som en tilskyndelse til at gøre noget, der er uærligt, ulovligt eller et tillidsbrud. Der kan være tale om både en ydelse i form af penge og/eller andre fordele. Gives ydelser via tredjemand, fx repræsentanter, konsulenter, mæglere, entreprenører, leverandører, joint ventures, associerede selskaber og andre mellemmand, der optræder på Nykredits vegne, er der tale om indirekte bestikkelse.

Hvis en offentlig person modtager sådanne ydelser, kalder man det bestikkelse, og er der tale om en privatansat person, kalder man det returkommission. I denne politik anvender vi ordet bestikkelse, da det er mest velkendt.

Bestikkelse er strafbart både for den, der yder bestikkelsen, og for den, der modtager den. Er en ydelse sket i Nykredits interesse, kan Nykredit tillige ifalde strafansvar i form af bøde. Herudover kan andre personer i Nykredit, fx en overordnet eller direktør, straffes for medvirken, hvis vedkommende har været vidende om og tilskyndet til, at bestikkelsen blev ydet.

"Facility payments" er en mindre bestikkelse, hvor man mod betaling af en lille sum penge kan fremskynde eller sikre sig, at en rutinetjeneste udføres. Det kan fx være, hvis man må betale småbeløb for at få embedsmænd til at gøre deres arbejde, eller for at de gør det indenfor en realistisk tidsramme.

I Nykredit yder vi aldrig betalinger, der kan karakteriseres som "facility payments".

Hvis du mødes med forsøg på eller krav om bestikkelse, skal du afslå og kontakte Koncernjura, der vil foretage en vurdering af sagen.

5. GAVER, REPRÆSENTATION OG FORPLEJNING

Vi vil ikke direkte eller indirekte anmode om eller modtage gaver eller andre fordele, der kan opfattes som et forsøg på at påvirke udførelsen af vores funktioner, arbejdsopgaver eller dømmekraft.

Nykredit har udmøntet dette i Retningslinjen for habilitet og modtagelse af gaver mv., hvor den enkelte medarbejder kan læse nærmere.

6. POLITISKE BIDRAG

Vi giver hverken direkte eller indirekte økonomisk støtte til politikere eller politiske partier.

Nykredit er åben over for deltagelse i erhvervsclubber tilknyttet politiske partier, i den udstrækning emnerne har faglig relevans, og kontingentet står i forhold til omkostningerne ved mødernes afholdelse.

7. NEPOTISME

Vi vil ikke favorisere vores venner, familie eller andre tætte relationer i forbindelse med ansættelse, indkøb og indgåelse af andre typer aftaler.

Nykredit har udmøntet dette i Retningslinjen om nepotisme, hvor den enkelte medarbejder kan læse nærmere.

8. INTERESSEKONFLIKTER

Vi vil undgå konflikter – reelle eller potentielle – mellem vores personlige interesser og Nykredits interesser.

Nykredit har udmøntet dette i forretningsgang om interessekonflikter, hvor den enkelte medarbejder kan læse nærmere om reglerne om identificering, minimering og håndtering af interessekonflikter.

9. HVIDVASK AF PENGE

Vi deltager aktivt i indsatsen mod hvidvask af penge.

Nykredit har udmøntet dette i Politik for forebyggelse af hvidvask, finansiering af terrorisme og overtrædelse af finansielle sanktioner, den overordnede forretningsgang for forebyggelse af hvidvask og terrorfinansiering samt de i forretningsgangen oplyste relaterede emner.

10. ER DU I TVIVL

Kommer du i tvivl, om en fremgangsmåde er etisk forsvarlig eller lovlig, skal du kontakte People & Identity eller Koncernjura, inden du fortsætter.

11. FOKUSOMRÅDER

Selv om risikoen for korrupsion i koncernen er vurderet lav, skal der løbende være fokus på de områder i koncernen, hvor det vurderes, at der kan være en risiko. Det gælder særligt på følgende områder

- modtage/give upassende gaver,
- nepotisme,
- andre interessekonflikter, samt
- hvidvaskning af penge.

I relation til korrupsion af offentligt ansatte er Nykredit-koncernens fokus danske embedsmænd snarere end udenlandske embedsmænd.

12. PROCES VED AFVIGELSE FRA ELLER OVERTRÆDELSE AF POLITIKKEN

Såfremt du får mistanke om bestikkelse eller korrupsion eller andre conduct overtrædelser, er du forpligtet til at rapportere disse til nærmeste leder eller anonymt via Nykredits whistleblowerordning.

Overtrædelser af politikken kan medføre ansættelsesmæssige konsekvenser.

13. RAPPORTERING

People & Identity rapporterer årligt til bestyrelserne i Nykredit A/S, Nykredit Realkredit A/S, Totalkredit A/S, Nykredit Bank A/S, Nykredit Leasing A/S, Nykredit Portefølje Administration A/S og Nykredit Mægler A/S om overholdelsen af politikken herunder eventuelle brud på denne.

14. GODKENDELSE OG ÆNDRINGER I POLITIKKER

Denne politik revideres årligt eller ved beslutninger, der afstedkommer en nødvendig ajourføring.