

Aflønning af væsentlige risikotagere i Nykredit-koncernen

Alle medlemmer af bestyrelser og direktioner i Nykredit-koncernens finansielle selskaber er alene i kraft af deres hverv væsentlige risikotagere.

Herudover udpeges andre væsentlige risikotagere i Nykredit-koncernen med udgangspunkt i lovgivningens kriterier for, hvilke medarbejdere der er væsentlige risikotagere. Disse kriterier er blevet sammenholdt med Nykredit-koncernens faktiske forhold. Derved er der fremkommet konkrete kriterier for, hvilke medarbejdere i Nykredit-koncernen der er væsentlige risikotagere.

På baggrund af disse kriterier udpeger HR konkrete ledere og medarbejdere, som indstilles som væsentlige risikotagere i Nykredit-koncernen. De konkrete overvejelser, kriterier og væsentlige risikotagere godkendes årligt i vederlagsudvalget og i bestyrelsen i de enkelte selskaber i Nykredit-koncernen. Derudover sker der løbende gennem året udpegning af væsentlige risikotagere i forbindelse med fratrædelse, tiltrædelse, organisationsændringer, ændringer af stillingsmæssige rammer mv.

Bonusordninger og andre former for variable vederlag, der er resultatafhængige, er beskrevet i Nykredit-koncernens lønpolitik. For de væsentlige risikotagere, der er omfattet af variable vederlag, gælder følgende:

- Et variabelt vederlag, der er resultatafhængigt, fastsættes på grundlag af en vurdering af den pågældende modtagers resultater, resultaterne i dennes afdeling og virksomhedens resultater.
- Den resultatmåling, der lægges til grund for det variable vederlag, afspejler de nuværende og fremtidige risici, der knytter sig til de pågældende resultater samt eventuelle kapitalomkostninger og likviditet, der er påkrævet for at opnå resultaterne.
- Ved vurderingen af den enkeltes resultater tages der hensyn til ikke økonomiske kriterier, fx overholdelse af interne regler og procedurer samt overholdelse af virksomhedens retningslinjer og forretningsgange.

Lovgivningen regulerer en række forhold vedrørende udbetaling af variable vederlag til væsentlige risikotagere med det formål yderligere at sikre, at de som væsentlige risikotagere tænker langsigtet, når væsentlige beslutninger træffes. Det betyder blandt andet at:

- En del af det variable vederlag skal udbetales i form af et long-term-instrument (i Nykredit-koncernen anvendes primært vederlagsobligationer), som efterfølgende er bundet i 12 måneder.
- En andel på minimum 40% af det variable vederlag bliver udskudt i en periode på 4-5 år, alt efter hvilken type af væsentlig risikotager der er tale om.
- Nykredit-koncernen i forbindelse med udbetaling af de udskudte beløb – herunder også obligationsandelen – vurderer, om de kriterier, der har dannet grundlag for beregningen af bonusbeløbet til den pågældende, fortsat er til stede på udbetalingstidspunktet. Ved denne vurdering ses på, om de individuelle resultater/handlinger, som det variable vederlag blev opgjort ud fra i et konkret år, fortsat er til stede på udbetalingstidspunktet.

Yderligere oplysninger om regler, principper og praksis i forbindelse med aflønning af væsentlige risikotagere findes i Nykredit-koncernens lønpolitik.

Oplysninger om vederlag til væsentlige risikotagere i det seneste regnskabsår fremgår af tabellen på næste side.

9. VEDERLAG – VÆSENTLIGE RISIKOTAGERE 2025 – IKKE-REVIDERET¹

(DKK t.kr.)	Retail	Formue- forvaltning	Investering	Uafhængige kontrol- funktioner ⁵	Stabs- funktioner
Samlet vederlag opdelt på forretningsområder	129.103	52.819	40.794	20.003	94.326
(DKK t.kr.)	Bestyrelse²	Direktion³	Daglig ledelse⁴	Øvrige	
Samlet vederlag fordelt på fast og variabel løn					
Antal risikotagere pr. 31. december 2025	29	22	32	182	
Fast vederlag	15.170	122.636	73.902	215.553	
Variabelt vederlag	0	9.811	19.192	51.933	
Variabelt vederlag fordelt på kontanter og obligationer					
Kontanter	0	4.198	9.596	26.392	
Obligationer	0	5.614	9.596	25.542	
Variabelt vederlag fordelt på udbetalt og udskudt					
Udbetalt	0	4.411	9.711	25.542	
Udskudt	0	5.401	9.481	26.674	
Fratrædelsesgodtgørelse tildelt					
Fratrædelsesgodtgørelse tildelt	0	26.959	784	3.940	
Højeste tildelte fratrædelsesgodtgørelse	0	12.852	784	1.686	
Antal modtagere	0	4	1	3	
Fratrædelsesgodtgørelse udbetalt					
Fratrædelsesgodtgørelse udbetalt	0	0	0	0	
Antal modtagere	0	0	0	0	
Tilgodehavende udskudt vederlag					
Tilgodehavende udskudt vederlag fra tidligere år	0	21.864	23.823	74.464	
Udbetalinger af udskudte beløb fra tidligere år	0	-5.987	-8.189	-13.599	
Reduceret	0	0	0	0	
Samlet udskudt vederlag	0	15.877	15.634	60.866	
Antal medarbejdere, der optjente mere end 1 million EUR, opdelt i bånd med EUR 500.000					
Samlet vederlag: EUR 1,0 million – EUR 1,5 million	0	5	0	0	
Samlet vederlag: EUR 1,5 million – EUR 2,0 million	0	5	0	0	
Samlet vederlag: EUR 2,0 million – EUR 2,5 million	0	0	0	0	
Samlet vederlag over EUR 2,5 million	0	1	0	0	

¹ Omfatter oplysninger, som indberettes til Finanstilsynet vedrørende risikotagere i Nykredit-koncernens finansielle selskaber i Danmark. Tabellens oplysninger er ikke revideret, men indgår i koncernregnskabet for Nykredit A/S for 2025.

² Omfatter bestyrelsesmedlemmer i alle Nykredit-koncernens finansielle selskaber i Danmark.

³ Omfatter direktionsmedlemmer i alle Nykredit-koncernens finansielle selskaber i Danmark.

⁴ Omfatter ledere, som refererer til direktionen i Nykredit-koncernens finansielle selskaber i Danmark.

⁵ Indeholder uafhængige kontrolfunktioner. Kontrolfunktionerne er Risiko & Conduct, Compliance og Intern Revision.