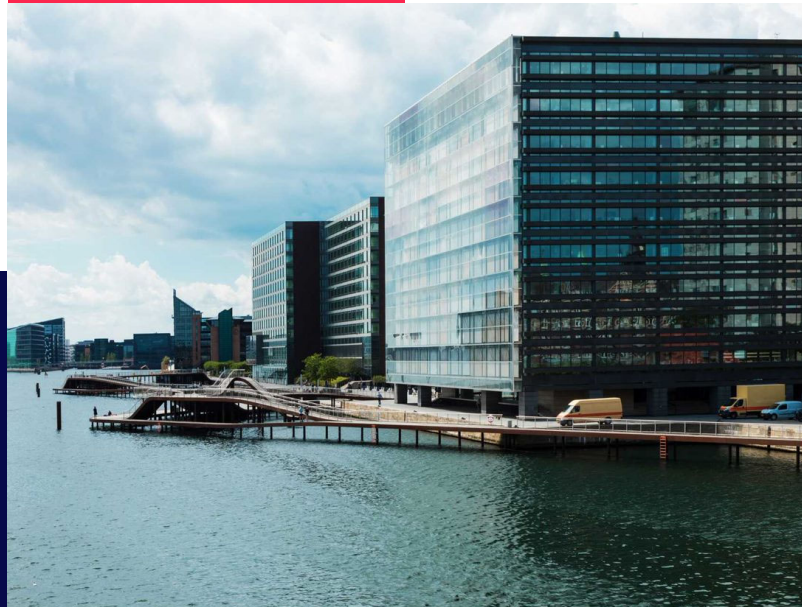


Nykredit



**Nykredit-
koncernen**

Vederlagsrapport 2023



Vederlagsrapporten omfatter selskaberne:
Nykredit A/S
Nykredit Realkredit A/S
Nykredit Bank A/S
Totalkredit A/S
Nykredit Portefølje Administration A/S

INDHOLDSFORTEGNELSE

Introduktion	3
Formål	3
Nykredit-koncernens lønpolitik	3
Vederlag til bestyrelser, direktioner og øvrige væsentlige risikotagere.....	4
Bestyrelsen i Nykredit A/S og Nykredit Realkredit A/S	4
Bestyrelsen i datterselskaber	4
Koncerndirektion	4
Direktionen i datterselskaber.....	4
Væsentlige risikotagere.....	4
Bonusordninger.....	5
Bestyrelsens påtegning.....	6
Den uafhængige revisors erklæring	7
Bilag	8

INTRODUKTION

Nykredit-koncernen er blandt Danmarks største finansielle institutioner, og vi er landets største långiver. Som noget særligt i det danske finansielle landskab er vi overvejende ejet af en forening, Forenet Kredit, der repræsenterer kunderne. Vores position betyder, at vi har et særligt ansvar for at drive forretning på en måde, der bidrager til langsigtet, bæredygtig og stabil udvikling for vores kunder, vores ejere og for samfundet.

Vores vision er at være boligejernes førstevalg, og vi ønsker at bidrage med en sikker hånd under den danske økonomi. Derfor har vi udarbejdet vores lønpolitik med fokus på ansvarlighed og risikostyring, så den understøtter ønsket om, at Nykredit-koncernen bidrager til finansiell stabilitet. Derudover skal lønpolitikken modvirke interessekonflikter og sikre, at medarbejderne altid handler efter kundernes bedste interesse.

FORMÅL

Vederlagsrapportens hovedformål er at oplyse om vederlag til bestyrelsen og koncerndirektionen i Nykredit A/S og Nykredit Realkredit A/S samt i datterselskaberne Nykredit Bank A/S, Totalkredit A/S og Nykredit Portefølje Administration A/S (i det følgende "Nykredit-koncernen") og øvrige medarbejdere i Nykredit-koncernen, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på Nykredit-koncernens risikoprofil (i det følgende "væsentlige risikotagere").

Rapporten indeholder desuden en redegørelse for de overordnede aflønningsprincipper, herunder sammenhængen mellem aflønning og Nykredit-koncernens strategi.

Nykredit-koncernen har ved udarbejdelse af vederlagsrapporten fulgt selskabslovens krav til børsnoterede selskabers vederlagsrapport, den finansielle lovgivnings krav til oplysning om aflønning, anbefalingerne fra Komitèen for god Selskabsledelse samt artikel 450 i kapitalkravsforordningen (CRR).

Yderligere oplysninger om Nykredit-koncernens aflønningsprincipper og -praksis findes i Nykredit-koncernens lønpolitik på nykredit.com/loenpolitik.

NYKREDITS LØNPOLITIK

Nykredit-koncernens lønpolitik, som omfatter alle selskaber i koncernen, er udarbejdet med afsæt i Nykredit-koncernens strategi og fastlægger de overordnede aflønningsprincipper og aflønningsselementer i Nykredit-koncernen, som understøtter:

- Opfyldelse af Nykredit-koncernens strategi
- Nykredit-koncernens evne til at tiltrække og fastholde kvalificerede og performanceorienterede medarbejdere
- Nykredit-koncernens ønske om at prioritere udvikling og muligheder hos de medarbejdere, der vil og kan
- At ansvarlig forretningsadfærd fremmes
- En sund og effektiv risikostyring – herunder, at Nykredit-koncernens aflønningsstruktur ikke tilskynder til uhensigtsmæssig risikotagning

Nykredit-koncernens overordnede strategi – Winning the Double 2.0. – sætter rammerne for Nykredit-koncernens strategiske og forretningsmæssige udvikling.

Nykredit-koncernens strategiske fundament bygger på foreningsejerskab, bank, realkredit og Totalkredit-partnerskabet.

Strategien fokuserer særligt på tre målsætninger:

- 1) Vi vil fremtidssikre Totalkredits position som markedsleder inden for boligfinansiering i Danmark
- 2) Vi vil udbygge Nykredit-koncernens position på bankområdet gennem flere helkundeforhold
- 3) Vi vil være hele Danmarks foreningsejede og samfundsansvarlige finansielle virksomhed

I Nykredit-koncernen anvendes Strategisk Scorecard og Balanced Scorecard som strategiske styringsværktøjer til at måle effekterne af de forretningsmæssige indsatser og til at understøtte, at den ønskede forretningsmæssige udvikling realiseres. Strategisk Scorecard, som omfatter mål på koncernniveau, og Balanced Scorecard, som omfatter mål på de enkelte forretningsområder, har fokus på kapital, økonomi, kunder, processer og medarbejdere.

Graden af opfyldelse af mål i Strategisk Scorecard og Balanced Scorecard har indflydelse på størrelsen af eventuel bonus og anden variabel aflønning i Nykredit-koncernen.

Fastsættelse af medarbejdernes lønniveau tager udgangspunkt i stillingens relative tyngde, markedsforhold, medarbejderens kompetencer og performance. Der anvendes anerkendte eksterne benchmark i forbindelse med vurdering af markedsforholdene.

Medarbejdernes aflønning er uafhængig af køn, religion, seksuel orientering, politisk observans og etnisk baggrund.

Oplysning om koncernens resultat og gennemsnitlig løn for en fuldtidsansat medarbejder – og de årlige ændringer heraf – fremgår af bilag 8.

Nykredit-koncernens bestyrelser har nedsat et koncernvederlagsudvalg, der i 2023 afholdt tre møder og i sit arbejde følger anbefalingen fra Komitèen for god Selskabsledelse og lov om finansiell virksomhed, der bl.a. inkluderer at udføre følgende forberedende opgaver:

- *Indstille lønpolitikken (herunder "Overordnede retningslinjer for incitamentsaflønning") for bestyrelsen og direktionen til bestyrelsens godkendelse forud for generalforsamlingens godkendelse*
- *Fremkomme med forslag til bestyrelsen om vederlag til medlemmer af bestyrelsen og direktionen samt sikre, at vederlaget er i overensstemmelse med selskabets vederlagspolitik og vurderingen af den pågældendes indsats. Udvalget skal have viden om det samlede vederlag, som medlemmer af bestyrelsen og direktionen oppebærer fra andre virksomheder i koncernen*
- *Indstille en lønpolitik, der generelt gælder i selskabet*
- *Bistå med forberedelse af den årlige vederlagsrapport*

En uddybende beskrivelse af Vederlagsudvalgets sammensætning, ansvar, opgaver og beføjelser findes på nykredit.com/loenpolitik.

VEDERLAG TIL BESTYRELSE, DIREKTIONER OG ØVRIGE VÆSENTLIGE RISIKOTAGERE

Bestyrelsen i Nykredit A/S og Nykredit Realkredit A/S

Medlemmer af bestyrelsen i Nykredit Realkredit A/S og Nykredit A/S modtager et fast honorar og derudover ydes et fast honorar for deltagelse i bestyrelsesudvalg. Bestyrelsesmedlemmer ydes således ikke variabel vederlæggelse. Honorarerne godkendes af generalforsamlingen.

Medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer kan, i kraft af deres ansættelsesforhold i Nykredit-koncernen, ydes variabel vederlæggelse, men det er således ikke knyttet til virket i bestyrelsen.

Nykredit-koncernens størrelse, kompleksitet og status som systemisk vigtigt finansielt institut stiller særlige kompetencemæssige krav til bestyrelsens medlemmer, ligesom antallet af bestyrelsesmøder og begrænsninger på bestyrelsesmedlemmers øvrige virke er indvejet i den samlede vurdering af vederlæggelsen. Niveaulet for bestyrelseshonorarer er fastsat ud fra markedsniveau og således, at det afspejler de kvalifikationer, kompetencer, ansvar, begrænsninger og arbejdsbyrder, hvervet kræver.

På baggrund af Vederlagsudvalgets indstilling beslutter bestyrelsen honorar og struktur, som forelægges den ordinære generalforsamling i marts måned til godkendelse, hvorefter de kan træde i kraft pr. 1. juli.

Oplysninger om honorarer til bestyrelsen i Nykredit A/S – og de årlige ændringer heraf – i de seneste fem regnskabsår fremgår af bilag 1 og 2.

Oplysninger om honorarer til bestyrelsen i Nykredit Realkredit A/S i de seneste tre regnskabsår fremgår af bilag 3.

Bestyrelsen i datterselskaber

Medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer i Nykredit Bank A/S og investeringsrepræsentanter valgt til bestyrelsen i Nykredit Portefølje Administration A/S modtager et fast honorar. De øvrige interne bestyrelsesmedlemmer i datterselskaberne modtager intet honorar for bestyrelsesarbejdet.

Interne bestyrelsesmedlemmer i datterselskaber kan i kraft af deres ansættelsesforhold i Nykredit-koncernen ydes variabel vederlæggelse, men det er således ikke knyttet til virket i bestyrelsen.

På baggrund af vederlagsudvalgets indstilling beslutter bestyrelsen i de respektive datterselskaber honoraret, som forelægges den ordinære generalforsamling til godkendelse i marts måned.

Oplysninger om honorarer til bestyrelserne i datterselskaber i de seneste tre regnskabsår fremgår af bilag 4.

Koncerndirektionen

Koncernchef Michael Rasmussen og koncerndirektørerne David Helleman, Anders Jensen og Tonny Thierry Andersen modtager en fast løn og et pensionsbidrag, der af direktøren kan vælges udbetalt som løn. Den samlede lønpakke dækker alle ledelseshverv i Nykredit A/S samt tilknyttede og associerede selskaber.

Koncernchef Michael Rasmussen blev i 2017 tildelt et fastholdelsesvederlag, der blev fastsat til et års løn eksklusive pension. Fastholdelsesvederlaget udbetales over en 5-årig periode, og første rate blev udbetalt i 2020. Koncerndirektørerne David Helleman og Anders Jensen blev i 2018 tilsvarende tildelt et fastholdelsesvederlag på 8 måneders løn eksklusive pension. Beløbet udbetales over en 5-årig periode, og første rate blev udbetalt i 2021.

Udbetalingen af de nævnte fastholdelsesvederlag er underlagt de i lovgivningen fastsatte vilkår og begrænsninger for variabel løn til medlemmer af direktionen.

Koncerndirektørerne modtager ikke variabel aflønning.

Fratrædelsesgodtgørelse for koncerndirektørerne er individuelt aftalt og er ikke afhængig af resultater opnået ved varetagelse af stillingen. Fratrædelsesgodtgørelserne udgør mellem 6 og 15 måneders løn.

Med virkning fra primo 2023 er der aftalt en omlægning af koncernchef Michael Rasmussens løn- og ansættelsesvilkår. Omlægningen afspejler bestyrelsens ønske om at fastholde og sikre kontinuitet i ledelsen af Nykredit-koncernen og medfører, at den nuværende fratrædelsesgodtgørelse på 17 måneder halveres over en 5-årig periode. Som kompensation herfor er der aftalt en stigning i den løbende aflønning.

Koncerndirektørernes løn er baseret på ekstern benchmarkvurdering af sammenlignelige stillinger, konkurrencen om særlige kompetencer og ønsket om kontinuitet. En eventuel regulering af lønnen har virkning fra den 1. januar hvert år.

Oplysninger om aflønning af koncerndirektørerne – og de årlige ændringer heraf – i de seneste fem regnskabsår fremgår af bilag 5 og 6.

Direktionen i datterselskaber

Aflønning af direktionen i datterselskaber fastlægges i koncerndirektionen og bestyrelsen i de relevante datterselskaber.

Direktionen i datterselskaberne modtager en fast løn og et pensionsbidrag og kan derudover være omfattet af en bonusordning, som maksimalt udgør 50% af den faste løn inkl. pension.

Udmåling af bonus til direktionen i datterselskaberne er koblet til opfyldelsen af målene i koncernens Strategiske Scorecard og deres eget områdes Balanced Scorecard. Hertil kommer opfyldelse af individuelle mål.

Bonusordningen er diskretionær, hvilket betyder, at direktøren ikke er garanteret at få udbetalt en bonus.

Udbetalingen af bonus er underlagt de i lovgivningen fastsatte vilkår og begrænsninger for variabel løn til direktionsmedlemmer.

Opsigelsesvarsel for direktionen i datterselskaberne er på op til 12 måneder. Fratrædelsesgodtgørelse udgør maksimalt ni måneders løn.

Oplysninger om aflønning af direktionen i datterselskaberne i de seneste tre regnskabsår fremgår af bilag 7.

Væsentlige risikotagere

Alle medlemmer af bestyrelser og direktioner i Nykredit-koncernens finansielle selskaber er alene i kraft af deres hverv væsentlige risikotagere.

Herudover udpeges andre væsentlige risikotagere i Nykredit-koncernen med udgangspunkt i lovgivningens kriterier for, hvilke medarbejdere der er væsentlige risikotagere. Disse kriterier er blevet sammenholdt med Nykredit-koncernens faktiske forhold. Derved er der fremkommet konkrete kriterier for, hvilke medarbejdere i Nykredit-koncernen der er væsentlige risikotagere.

På baggrund af disse kriterier udpeger HR konkrete ledere og medarbejdere, som indstilles som væsentlige risikotagere i Nykredit-koncernen. De konkrete overvejelser, kriterier og væsentlige risikotagere godkendes årligt i vederlagsudvalget og i bestyrelsen i de enkelte selskaber i Nykredit-koncernen. Derudover sker der løbende gennem året udpegning af væsentlige risikotagere i forbindelse med fratrædelser/tiltrædelser, organisationsændringer, ændringer af stillingsmæssige rammer mv.

Bonusordninger og andre former for variable vederlag, der er resultatafhængige, er beskrevet i Nykredit-koncernens lønpolitik. For de væsentlige risikotagere, der er omfattet af variable vederlag, gælder følgende:

- Et variabelt vederlag, der er resultatafhængigt, fastsættes på grundlag af en vurdering af den pågældende modtagers resultater, resultaterne i dennes afdeling og virksomhedens resultater
- Den resultatmåling, der lægges til grund for det variable vederlag, afspejler de nuværende og fremtidige risici, der knytter sig til de pågældende resultater samt eventuelle kapitalomkostninger og likviditet, der er påkrævet for at opnå resultaterne
- Ved vurderingen af den enkeltes resultater tages der hensyn til ikke økonomiske kriterier, fx overholdelse af interne regler og procedurer samt overholdelse af virksomhedens retningslinjer og forretningsgange.

Lovgivningen regulerer en række forhold vedrørende udbetaling af variable vederlag til væsentlige risikotagere med det formål yderligere at sikre, at de som væsentlige risikotagere tænker langsigtet, når væsentlige beslutninger træffes. Det betyder bl.a., at:

- en del af det variable vederlag skal udbetales i form af et long-term-instrument (i Nykredit-koncernen anvendes primært vederlagsobligationer), som efterfølgende er bundet i 12 måneder
- en andel på minimum 40% af det variable vederlag bliver udskudt i en periode på 4-5 år, alt efter hvilken type af væsentlig risikotager der er tale om
- Nykredit-koncernen i forbindelse med udbetaling af de udskudte beløb – herunder også obligationsandelen – vurderer, om de kriterier, der har dannet grundlag for beregningen af bonusbeløbet til den pågældende, fortsat er til stede på udbetalingstidspunktet. Ved denne vurdering ses på, om de individuelle resultater/handlinger, som det variable vederlag blev opgjort ud fra i et konkret år, fortsat er til stede på udbetalingstidspunktet.

Yderligere oplysninger om regler, principper og praksis i forbindelse med aflønning af væsentlige risikotagere findes i Nykredit-koncernens lønpolitik.

Oplysninger om vederlag til væsentlige risikotagere i det seneste regnskabsår fremgår af bilag 9.

BONUSORDNINGER

I Nykredit-koncernens lønpolitik er beskrevet principperne for Nykredit-koncernens bonusordninger.

Grundlaget for – og deltagerne i – bonusordningerne vurderes årligt af koncerndirektionen, der indstiller eventuelle væsentlige ændringer til vederlagsudvalget, herunder at det maksimale bonuspotentiale på individniveau er 100% af årslønnen.

BESTYRELSENS PÅTEGNING

Bestyrelsen i Nykredit A/S har dags dato behandlet og godkendt vederlagsrapporten for Nykredit-koncernen for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023.

Vederlagsrapporten aflægges i overensstemmelse med selskabslovens § 139b.

Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten er i overensstemmelse med selskabets lønpolitik, der er godkendt på selskabets ordinære generalforsamling, og er uden væsentlig fejlinformation og mangler, uanset om disse skyldes besvigelser eller fejl.

Vederlagsrapporten indstilles til godkendelse på selskabets ordinære generalforsamling.

København, 7. marts 2024

Bestyrelse

Merete Eldrup
formand

Vibeke Krag

Preben Sunke
næstformand

Allan Kristiansen*

Olav Bredgaard Brusén*

Ann-Mari Lundbæk Lauritsen*

John Christiansen

Lasse Nyby

Michael Demsitz

Mie Krog

Per W. Hallgren

Inge Sand*

Jørgen Høholt

Kristina Andersen Skiøld*

Torsten Hagen Jørgensen

* Valgt af medarbejderne

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS ERKLÆRING

Til aktionærerne i Nykredit A/S

Som aftalt med selskabets bestyrelse har vi undersøgt, hvorvidt ledelsen har overholdt sine forpligtelser til at medtage de i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3 angivne oplysninger i Nykredit-koncernens vederlagsrapport for 2023, samt om de i vederlagsrapporten anførte oplysninger, der er angivet "revideret" er nøjagtige og fuldstændige.

Vores konklusion udtrykkes med høj grad af sikkerhed.

Bestyrelsens ansvar for vederlagsrapporten

Bestyrelsen i Nykredit A/S har ansvaret for udarbejdelsen af vederlagsrapporten i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b, stk. 3 og lønpolitikken, som er godkendt af den ordinære generalforsamling.

Bestyrelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som bestyrelsen anser for nødvendig for at udarbejde vederlagsrapporten uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Revisors uafhængighed og kvalitetsstyring

Vi har overholdt kravene til uafhængighed og andre internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd udgivet af International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA Code), der bygger på de grundlæggende principper om integritet, objektivitet, faglig kompetence og fornøden omhu, fortrolighed og professionel adfærd samt etiske krav, der er gældende i Danmark.

EY Godkendt Revisionspartnerselskab anvender International Standard on Quality Management 1, ISQM1, som kræver, at vi designer, implementerer og driver et kvalitetsstyringssystem, herunder politikker og procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende lov og øvrig regulering.

Revisors ansvar

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om vederlagsrapporten på grundlag af vores undersøgelser. Vi har udført vores undersøgelser i overensstemmelse med ISAE 3000 *Andre erklæringer med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger* og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for vores konklusion.

Som led i vores undersøgelser har vi udført følgende handlinger:

- Vi har efterprøvet, om vederlagsrapporten indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens §139 b, stk. 3, punkt 1-6 angivne oplysninger om hvert enkelt ledelsesmedlems aflønning.
- Vi har efterprøvet, at de i vederlagsrapporten anførte oplysninger, der er angivet "revideret" er i overensstemmelse med lønpolitikken, indgåede aftaler, faktiske tildelinger, udbetalinger, og øvrig underliggende dokumentation, inklusive hoved- og nøgletal og øvrige relevante regnskabsoplysninger angivet i årsrapporten for regnskabsåret 2023.
- Vi har efterregnet den gennemsnitlige aflønning på grundlag af fuldtidsækvivalenter af andre ansatte end direktionen, og efterprøvet, at sammenligningsoplysningerne er opgjort efter samme rapporteringspraksis.

- Vi har undersøgt ledelsens proces for indsamling, summering og præsentation af oplysninger om vederlag til bestyrelsen og direktionen. Det er vores opfattelse, at de udførte undersøgelser giver et tilstrækkeligt grundlag for vores konklusion.

Konklusion

Det er vores opfattelse, at ledelsen, i alle væsentlige henseender, har overholdt sine forpligtelser til at medtage de i henhold til selskabsloven § 139 b, stk. 3 angivne oplysninger i Nykredit-koncernens vederlagsrapport for 2023, samt at de i vederlagsrapporten anførte oplysninger, der er angivet "revideret" er nøjagtige og fuldstændige.

København, 7. marts 2024

EY Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 30 70 02 28

Lars Rhod Søndergaard
statsaut. Revisor
mne28632

Thomas Hjortkjær Petersen
statsaut. Revisor
mne33748

Årsagen til, at der er forskellig antal år til sammenligning i bilagene er, at for Nykredit A/S (Nykredit-koncernen) opfylder rapporten kravene i selskabsloven vedrørende børsnoterede selskaber, hvor der er krav om oplysninger om de seneste fem års løn, mens oplysninger om de øvrige selskaber opfylder kravene i Lov om finansiel virksomhed, hvor der er krav om at oplyse om løn for de seneste tre år.

BILAG 1

Bestyrelsens honorar Nykredit A/S – revideret

2023	Nykredit A/S	Nykredit Realkredit A/S	Nykredit A/S / Nykredit Realkredit A/S	Nykredit-koncernen	Forenet Kredit f.m.b.a. ¹	Forenet Kredit-koncernen ¹				
Honorar t.kr.	Bestyrelses-honorar	Bestyrelses-honorar	Bestyrelses-udvalg	I alt	Bestyrelses-honorar	I alt 2023	2022	2021	2020	2019
Merete Eldrup	924	446	216	1.586	-	1.586	1.535	1.504	1.438	1.283
Torsten Hagen Jørgensen ²	233	112	158	503	-	503				
Olav Bredgaard Brusen	308	149	-	457	-	457	442	458	474	514
Michael Demsitz	308	149	263	719	532	1.251	1.120	818	746	706
Per W. Hallgren	308	149	632	1.088	213	1.301	1.257	1.193	984	845
Jørgen Høholt	308	149	524	980	-	980	947	881	614	-
Hans-Ole Jochumsen ³	75	36	51	163	-	163	644	622	600	576
Vibeke Krag	308	149	209	665	-	665	644	671	705	651
Allan Kristiansen ⁴	308	149	-	457	-	457	442	433	423	414
Ann-Mari Lundbæk Lauritsen	308	-	-	308	-	308	298	292	215	-
Lasse Nyby	308	-	-	308	-	308	298	292	286	279
Anne-Marie Krog	308	149	-	457	213	670	487	-	-	-
Inge Sand	308	149	54	511	-	511	468	433	423	489
Kristina Andersen Skiøld	308	149	-	457	-	457	468	459	319	-
Preben Sunke	616	297	317	1.230	373	1.602	1.376	666	-	-
John Christiansen	308	-	-	308	-	308	298	98	-	-
I alt	5.544	2.228	2.421	10.193	1.331	11.523	-	-	-	-

¹ Som følge af koncernforbindelsen mellem Forenet Kredit og Nykredit-koncernen og det heraf afledte krav i lov om finansiel virksomhed er der medtaget oplysninger om det samlede bestyrelseshonorar modtaget i henholdsvis Nykredit-koncernen og i Forenet Kredit.

² Indtrådt 23. marts 2023.

³ Udtrådt 23. marts 2023.

⁴ Allan Kristiansen har herudover i 2023 modtaget honorar som medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem i Nykredit Bank A/S på 15 t.kr.

BILAG 2

Bestyrelsens honorar Nykredit A/S – revideret

2023	Nykredit A/S	Nykredit Realkredit A/S	Nykredit A/S / Nykredit Realkredit A/S	Nykredit-koncernen	Forenet Kredit f.m.b.a. ¹	Forenet Kredit-koncernen ¹				
Ændring i honorar i %	Bestyrelses-honorar	Bestyrelses-honorar	Bestyrelses-udvalg	I alt	Bestyrelses-honorar	I alt 2023	2022	2021	2020	2019
Merete Eldrup	3,4	3,5	2,9	3,3	-	3,3	2,1	4,6	12,1	4,0
Torsten Hagen Jørgensen ²	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Olav Bredgaard Brusén	3,4	3,5	-	3,4	-	3,4	-3,5	-3,4	-7,8	7,1
Michael Demsitz	3,4	3,5	8,7	5,3	21,7	11,7	36,9	9,7	5,7	5,2
Per W. Hallgren	3,4	3,5	3,4	3,4	4,0	3,5	5,4	21,2	16,4	5,0
Jørgen Høholt	3,4	3,5	3,6	3,5	-	3,5	7,5	43,5	-	-
Hans-Ole Jochumsen ³	-74,7	-74,7	-74,8	-74,7	-	-74,7	3,5	3,7	4,2	38,1
Vibeke Krag	3,4	3,5	3,2	3,3	-	3,3	-4,0	-4,8	8,3	18,1
Allan Kristiansen	3,4	3,5	-	3,4	-	3,4	2,1	2,4	2,2	2,2
Ann-Mari Lundbæk Lauritsen	3,4	-	-	3,4	-	3,4	2,1	35,8	-	-
Lasse Nyby	3,4	-	-	3,4	-	3,4	2,1	2,1	2,5	2,2
Anne-Marie Krog	37,3	37,5	-	37,4	37,4	37,4	-	-	-	-
Inge Sand	3,4	3,5	103,8	9,1	-	9,1	8,1	2,4	-13,5	1,9
Kristina Andersen Skjøld	3,4	3,5	-100,0	-2,4	-	-2,4	2,0	43,9	-	-
Preben Sunke	18,0	18,1	12,6	16,6	16,0	16,4	106,6	-	-	-
John Christiansen	3,4	-	-	3,4	-	3,4	204,1	-	-	-

¹ Som følge af koncernforbindelsen mellem Forenet Kredit og Nykredit-koncernen og det heraf afledte krav i lov om finansiel virksomhed er der medtaget oplysninger om det samlede bestyrelseshonorar modtaget i henholdsvis Nykredit-koncernen og i Forenet Kredit.

² Indtrådt 23. marts 2023.

³ Udtrådt 23. marts 2023.

BILAG 3

Bestyrelsens honorar – Nykredit Realkredit A/S – revideret

2023	Nykredit Realkredit A/S	Nykredit Realkredit A/S	Nykredit Realkredit-koncernen	Nykredit A/S	Nykredit-koncernen	Forenet Kredit f.m.b.a. ¹	Forenet Kredit-koncernen ¹		
Honorar t.kr.	Bestyrelses-honorar	Bestyrelses-udvalg	I alt	Bestyrelses-honorar	I alt	Bestyrelses-honorar	I alt 2023	2022	2021
Merete Eldrup	446	216	662	924	1.586	-	1.586	1.535	1.504
Olav Bredgaard Brusén	149	-	149	308	457	-	457	442	458
Michael Demsitz	149	263	411	308	719	532	1.251	1.120	818
Per W. Hallgren	149	632	780	308	1.088	213	1.301	1.257	1.193
Jørgen Høholt	149	524	672	308	980	-	980	947	881
Hans-Ole Jochumsen ²	36	51	87	75	163	-	163	644	622
Vibeke Krag	149	209	357	308	665	-	665	644	671
Allan Kristiansen ³	149	-	149	308	457	-	457	442	433
Anne-Marie Krog	149	-	149	308	457	213	670	487	-
Inge Sand	149	54	203	308	511	-	511	468	433
Kristina Andersen Skjøld	149	-	149	308	457	-	457	468	459
Preben Sunke	297	317	614	616	1.230	373	1.602	1.376	666
Torsten Hagen Jørgensen ⁴	112	158	270	233	503	-	503	-	-
I alt	2.228	2.421	4.649	4.620	9.269	1.331	10.599	-	-

¹ Som følge af koncernforbindelsen mellem Forenet Kredit og Nykredit-koncernen og det heraf afledte krav i lov om finansiel virksomhed er der medtaget oplysninger om det samlede bestyrelseshonorar modtaget i henholdsvis Nykredit-koncernen og i Forenet Kredit.

² Udtrådt 23. marts 2023.

³ Allan Kristiansen har herudover i 2023 modtaget honorar som medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem i Nykredit Bank A/S på 15 t.kr.

⁴ Indtrådt 23. marts 2023.

BILAG 4

Bestyrelsens honorar i datterselskaber – Nykredit Bank A/S – revideret

t.kr.	2023	2022	2021
Susanne Møller Nielsen			
Honorar	60	60	60
Allan Kristiansen¹			
Honorar	15	60	60
Kathrin Helene Hattens²			
Honorar	45	-	-
I alt	120	120	120

¹ Allan Kristiansen har herudover i 2023, 2022 og 2021 modtaget honorar som medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem i Nykredit A/S på henholdsvis 308 t.kr., 298 t.kr. og 292 t.kr., og i Nykredit Realkredit A/S på henholdsvis 149 t.kr., 144 t.kr. og 141 t.kr. Allan Kristiansen er udtrådt af bestyrelsen 23. marts 2023

² Indtrådt i bestyrelsen 23. marts 2023.

Bestyrelsen består desuden af medlemmerne af koncerndirektionen, som ikke oppebærer vederlag, men modtager gage fra Nykredit Realkredit A/S. Der henvises til vilkår for koncerndirektionen på side 4 og i bilag 5 i denne rapport.

Bestyrelsens honorar i datterselskaber – Nykredit Portefølje Administration A/S – revideret

t.kr.	2023	2022	2021
Ellen Als			
Honorar	100	100	100

Bestyrelsen består desuden af tre medlemmer ansat i andre selskaber i Nykredit-koncernen, som ikke oppebærer bestyrelseshonorar.

Bestyrelsens honorar i datterselskaber – Totalkredit A/S – revideret

Bestyrelsen består af tre medlemmer, Michael Rasmussen, Anders Jensen og David Hellemann, hvoraf ingen medlemmer oppebærer et fast honorar. Bestyrelsesmedlemmer ansat i Nykredit Realkredit A/S oppebærer ikke vederlag, men modtager som koncernchef og koncerndirektører gage fra Nykredit Realkredit A/S. Der henvises til vilkår for koncerndirektionen på side 4 og i bilag 5 i denne rapport.

BILAG 5

Koncerndirektionens aflønning – revideret

t.kr.	2023	2022	2021	2020	2019
Michael Rasmussen⁴					
Kontraktligt vederlag (løn og pension) ¹	21.171	17.802	17.368	17.027	13.915
Udbetalt fastholdelsesvederlag	1.652	1.781	1.775	2.825	-
Diverse goder ²	15	14	24	20	18
Anders Jensen					
Kontraktligt vederlag (løn og pension) ¹	10.951	10.480	10.224	10.023	8.213
Udbetalt fastholdelsesvederlag	580	641	1.063	-	-
Diverse goder ²	14	13	17	24	22
David Hellemann					
Kontraktligt vederlag (løn og pension) ¹	10.951	10.480	10.224	10.023	8.213
Udbetalt fastholdelsesvederlag	580	641	1.063	-	-
Diverse goder ²	15	8	15	13	10
Tonny Thierry Andersen³					
Kontraktligt vederlag (løn og pension) ¹	10.951	10.480	10.224	10.023	5.704
Diverse goder ²	13	13	11	8	4

¹ Direktionens kontraktlige vederlag indeholder fast løn, pension og firmabilordning. I tillæg til det kontraktlige vederlag er der i 2023 udbetalt 1.652 t.kr. i fastholdelsesvederlag til Michael Rasmussen og 580 t.kr. i fastholdelsesvederlag til Anders Jensen og David Hellemann.

² Foruden den ordinære løn kan direktionen vælge at få stillet diverse goder til rådighed.

³ Tonny Thierry Andersen tiltrådte direktionen pr. 1. juni 2019.

⁴ Med virkning fra primo 2023 er der aftalt en omlægning af koncernchef Michael Rasmussens løn- og ansættelsesvilkår. Omlægningen afspejler bestyrelsens ønske om at fastholde og sikre kontinuitet i ledelsen af Nykredit og medfører, at den nuværende fratrædelsesgodtgørelse på 17 måneder halveres over en 5-årig periode. Som kompensation herfor er der aftalt en stigning i den løbende aflønning.

Medlemmerne af direktionen aflønnes med en fast gage, der dækker alle ledelseshverv i Nykredit A/S samt tilknyttede og associerede selskaber. Der er tidligere indgået fastholdelsesaftaler med Michael Rasmussen, Anders Jensen og David Hellemann, jf. nedenstående tabel.

Koncerndirektionens vilkår

	Michael Rasmussen	Anders Jensen	David Hellemann	Tonny Thierry Andersen
Fastholdelses- og fratrædelsesvilkår				
Fastholdelsesvilkår	1 års løn ekskl. pension	8 mdr. løn ekskl. pension	8 mdr. løn ekskl. pension	
Fratrædelsesgodtgørelse ¹	15 mdr.	6 mdr.	6 mdr.	6 mdr.
Opsigelsesvarsel fra direktionsmedlemmet	12 mdr.	12 mdr.	12 mdr.	12 mdr.
Opsigelsesvarsel fra Nykredits side	12 mdr.	12 mdr.	12 mdr.	12 mdr.

¹ I tilfælde af en direktørs dødsfald betaler Nykredit-koncernen løn til udgangen af den måned, hvori dødsfaldet indtræder, hvorefter direktørens ægtefælle, subsidiært direktørens børn under 24 år, vil være berettiget til efterløn i en periode svarende til Nykredit-koncernens opsigelsesvarsel af direktøren med tillæg af fratrædelsesgodtgørelse i den periode, der er gældende for den relevante direktør.

BILAG 6

Koncerndirektionens aflønning – revideret

Ændring i %	2023	2022	2021	2020
Michael Rasmussen				
Kontraktligt vederlag (løn og pension)	18,9	2,5	2,0	22,4
Udbetalt fastholdelsesvederlag	-7,2	0,3	-37,2	-
Diverse goder	7,1	-41,7	20,0	11,1
Anders Jensen				
Kontraktligt vederlag (løn og pension)	4,5	2,5	2,0	22,0
Udbetalt fastholdelsesvederlag	-9,5	-39,7	-	-
Diverse goder	7,7	-23,5	-29,2	9,1
David Hellemann				
Kontraktligt vederlag (løn og pension)	4,5	2,5	2,0	22,0
Udbetalt fastholdelsesvederlag	-9,5	-39,7	-	-
Diverse goder	87,5	-46,7	15,4	30,0
Tonny Thierry Andersen				
Kontraktligt vederlag (løn og pension)	4,5	2,5	2,0	75,7
Diverse goder	0	18,2	37,5	100,0

BILAG 7

Aflønning af direktionen i datterselskaber – Nykredit Bank A/S – revideret

t.kr.	2023	2022	2021
Dan Sørensen			
Kontraktligt vederlag	2.991	2.904	2.796
Pension	100	100	100
Bonus	960	640	640
Diverse goder ²	8	376	7
Henrik Rasmussen⁴			
Kontraktligt vederlag	1.571	3.689	3.435
Pension	42	100	100
Bonus	338	850	860
Diverse goder	3	8	12
Peter Kjærgaard¹			
Kontraktligt vederlag	-	692	-
Pension	-	17	-
Bonus	-	275	-
Diverse goder	-	1	-
Lotte Månsson⁵			
Kontraktligt vederlag	328	-	-
Pension	36	-	-
Bonus	179	-	-
Diverse goder	1	-	-
Lars Moesgaard Madsen³			
Kontraktligt vederlag	2.778	-	-
Pension	324	-	-
Bonus	700	-	-
Diverse goder	4	-	-
Søren Kviesgaard⁵			
Kontraktligt vederlag	432	-	-
Pension	8	-	-
Bonus	219	-	-
Diverse goder	1	-	-

¹ Peter Kjærgaard er udtrådt af direktionen 4. oktober 2022.

² Dan Sørensen modtog et jubilæumsgratiale på 368 t.kr. i 2022.

³ Lars Moesgaard Madsen er indtrådt i direktionen 1. juni 2023

⁴ Henrik Rasmussen er udtrådt af direktionen 1. juni 2023

⁵ Søren Kviesgaard og Lotte Månsson er indtrådt i direktionen 14. november 2023

Aflønning af direktionen i datterselskaber – Totalkredit A/S – revideret

t.kr.	2023	2022	2021
Pernille Sindby			
Kontraktligt vederlag	2.811	2.500	2.000
Pension	312	300	200
Bonus	1.050	670	481
Diverse goder	8	8	5
Mathias Skou¹			
Kontraktligt vederlag	1.638	1.291	-
Pension	184	145	-
Bonus	600	250	-
Diverse goder	7	6	-
Jan Schmidt²			
Kontraktligt vederlag	-	1.430	2.095
Pension	-	67	100
Bonus	-	250	400
Diverse goder	-	5	7
Camilla Holm³			
Kontraktligt vederlag	-	-	1.459
Pension	-	-	161
Bonus	-	-	150
Diverse goder	-	-	4

¹ Mathias Skou er tiltrådt 9. februar 2022

² Jan Schmidt er fratrudd 11. august 2022

³ Camilla Holm er fratrudd 30. juni 2021.

Aflønning af direktionen i datterselskaber – Nykredit Portefølje Administration A/S – revideret

t.kr.	2023	2022	2021
Erling Skorstad			
Kontraktligt vederlag	2.390	2.286	846
Pension	268	258	141
Bonus	540	500	187
Diverse goder	8	8	0
Tage Fabrin-Brasted			
Kontraktligt vederlag	2.368	2.326	1.834
Pension	0	0	0
Bonus	0	0	254
Diverse goder ²	8	298	7
Martin Udbye Madsen¹			
Kontraktligt vederlag	-	-	1.195
Pension	-	-	67
Bonus	-	-	65
Diverse goder	-	-	5

¹ Martin Udbye Madsen er udtrådt af direktionen 16. august 2021

² Tage Fabrin-Brasted modtog et jubilæumsgratiale på 291 t.kr. i 2022.

BILAG 8

Øvrige oplysninger – revideret

Nykredit-koncernen ¹	2023	2022	2021	2020	2019
Gennemsnitlig løn for fuldtidsansat (FTE) ekskl. direktion t.kr.	989	937	910	885	887
Ændring i % pr. år	5,7	2,9	2,9	-0,3	4,5
Årets resultat mio. kr.	10.887	9.448	8.865	5.664	7.427
Ændring i % pr. år	15,2	6,6	56,5	-23,7	28,2

¹ Der er ikke udarbejdet en særskilt opgørelse for Nykredit A/S, da det alene er direktionen, der er ansat i selskabet.

BILAG 9

Vederlag – væsentlige risikotagere 2023 – ikke-revideret¹

(DKK t.kr.)	Retail	Formue- forvaltning	Investering	Uafhængige kontrol- funktioner ⁵	Stabs- funktioner
Samlet vederlag opdelt på forretningsområder	117.851	47.352	30.639	14.850	90.839

(DKK t.kr.)	Bestyrelse ²	Direktion ³	Daglig ledelse ⁴	Øvrige
Samlet vederlag fordelt på fast og variabel løn				
Antal risikotagere pr. 31. december 2023	28	11	33	123
Fast vederlag	10.398	79.770	77.167	161.679
Variabelt vederlag	0	8.625	14.595	48.090
Variabelt vederlag fordelt på kontanter og obligationer				
Kontanter	0	3.729	7.483	25.610
Obligationer	0	5.346	7.078	22.790
Variabelt vederlag fordelt på udbetalt og udskudt				
Udbetalt	0	3.828	7.616	23.098
Udskudt	0	5.247	6.944	25.302
Fratrædelsesgodtgørelse tildelt				
Fratrædelsesgodtgørelse tildelt	0	0	0	2.801
Højeste tildelte fratrædelsesgodtgørelse	0	0	0	1.593
Antal modtagere	0	0	0	6
Fratrædelsesgodtgørelse udbetalt				
Fratrædelsesgodtgørelse udbetalt	0	0	1.545	427
Antal modtagere	0	0	1	2
Tilgodehavende udskudt vederlag				
Tilgodehavende udskudt vederlag fra tidligere år	0	19.677	61.667	42.643
Udbetalinger af udskudte beløb fra tidligere år	0	-5.194	-26.159	-13.950
Reduceret	0	0	0	0
Samlet udskudt vederlag	0	14.484	35.508	28.693

Antal medarbejdere, der optjente mere end 1 million EUR, opdelt i bånd med EUR 500.000

Samlet vederlag: EUR 1,0 million – EUR 1,5 million	0	3	0	0
Samlet vederlag: EUR 1,5 million – EUR 2,0 million	0	0	0	0
Samlet vederlag: EUR 2,0 million – EUR 2,5 million	0	0	0	0
Samlet vederlag over EUR 2,5 million	0	1	0	0

¹ Omfatter oplysninger, som indberettes til Finanstilsynet vedrørende risikotagere i Nykredit-koncernens finansielle selskaber i Danmark. Tabellens oplysninger er ikke revideret, men indgår i koncernregnskabet for Nykredit A/S for 2023.

² Omfatter bestyrelsesmedlemmer i alle Nykredit-koncernens finansielle selskaber i Danmark.

³ Omfatter direktionsmedlemmer i alle Nykredit-koncernens finansielle selskaber i Danmark.

⁴ Omfatter ledere, som refererer til direktionen i Nykredit-koncernens finansielle selskaber i Danmark.

⁵ Indeholder uafhængige kontrolfunktioner. Kontrolfunktionerne er Risiko & Conduct, Compliance og Intern Revision.